

# 

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: **Ružena Horváthová** | Meno a priezvisko: **JUDr. Ladislav Rovinský** |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 11.3.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 18.1.2019 do 27.3.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: D4 – Kľúčové kompetenci 1, D5 – Kľúčové kompetencie -2, B2 -Rob to čo najlepšie vieš – sebahodnotenie, Dotazník- MBTI, Môj profesijný typ, A12 – plán cesty, C1, C2, C3 – Profesijné okruhy RIASEC, B5 – Moje vlastnosti, C6- Moje profesijné hodnoty – Knowdell, C10 – v akých povolaniach sa môžem uplatniť, Karierový kvietok, kompetenčné portfólio, A7 – moje aktivity môj deň, A1-pozitívne príbehy, úspechy

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

**3.Motivácia**

*Pri vstupe do bilancie kompetencií ste bola 13 mesiacov v evidencií úradu práce. Uvádzate, že máte ukončené základné vzdelanie. Od skončenia školy ste ešte zatiaľ nepracovala.*

*Na základe zistených informácií by ste chcela poznať svoje zručnosti, identifikovať kľúčové kompetencie, ujasniť si cieľové zamestnanie, naučiť sa prezentovať u zamestnávateľa, zorientovať sa na trhu práce.*

*Vyjadrila ste potrebu pomoci pri vypracovaní životopisu, žiadostí o prijatie do zamestnania, a pri efektívnom vyhľadávaní pracovných ponúk.*

Vo Vašom kompetenčnom portfóliu a na základe práce s použitými metódami v bilancií kompetencie uvádzate, že mate prevažne manuálne zručnosti: upratovanie, udržiavanie poriadku, čistenie, triedenie. Uvádzate, že máte schopnosť pracovať v kolektíve, ste dobrým poslucháčom. Máte záujem pracovať v prostredí kde by bol dobrý kolektív, ktorý by vám poskytoval podporu, boli vytvorené dobré vzťahy, kde by sa vykonávali nenáročné, opakované činnosti. Máte záujem o prácu v mieste bydliska. Máte záujem aj o prácu v exteriéry. Pri stanovení svojho cieleného zamestnania ste vychádzala aj zo svojich osobnostných vlastností, ktoré sú prispôsobivosť, nekonfliktnosť, poddajnosť, priateľskosť, trpezlivosť preto ste si stanovila 1.cielené zamestnanie: ***upratovačka*** a 2. cielené zamestnanie: ***pracovník na čistenie verejných priestranstiev.***

# 4. Cielené povolania

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | upratovačka | pracovník na čistenie verejných priestranstiev |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | Zručnosti získané mimopracovnou činnosťou  Upratovanie: utieranie, čistenie, vysýpanie smetných košov, vysávanie, zametanie podláh, udržiavanie poriadku | Zručnosti získané mimopracovnou činnosťou  hrabanie, zametanie, okopávanie, zbieranie |
| **Osobnostné predpoklady** | prispôsobivosť, schopnosť nenarúšať fungovanie kolektívu, nekonfliktnosť, priateľskosť | prispôsobivosť, schopnosť nenarúšať fungovanie kolektívu, nekonfliktnosť, priateľskosť |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Potreba nadobudnúť znalosti o používaní čistiacich a dezinfekčných prostriedkov  Prekážky  nepripúšťa pracovnú mobilitu – starostlivosť o maloleté deti | Potreba nadobudnúť znalosti: triedenie odpadu  Prekážky  preto nepripúšťa pracovnú mobilitu- starostlivosť o maloleté deti |

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | Všetky väčšie firmy, obchodné prevádzky, školy, verejné inštitúcie v okrese | Mestský úrad Moldava nad Bodvou- Stredisko správy zelene a cintorína  Všetky obecné úrady v okrese Košice – okolie, obecné podniky zabezpečujúce komunálne služby |
| **Počet pracovných ponúk:** | 3 (Košice) | 1 (Košice) |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | AVANCE UM s.r.o., Košice  MO Group, s. r. o., Košice | TOPPRO s.r.o., Košice |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Vypracovanie životopisu + žiadosť o prijatie do zamestnania | 4.2.2019 | Vypracovať jasný, štruktúrovaný životopis + žiadosť o prijatie do zamestnania | v spolupráci s poradcom vypracovaný štruktúrovaný životopis + žiadosť |
| Vyhľadanie zamestnávateľov v regióne | 4.2.2019 – 5.3.2019 | Vypracovať si zoznam potencionálnych zamestnávateľov | získala prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti o ktorú má záujem |
| Vyhľadávanie pracovných ponúk | 5.3.2019 | Získať prehľad o VPM | t.č. nie sú zverejnené VPM, ktoré by korešpondovali s cieľovým zamestnaním |

# 

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do 25.3.2019 | Osobné uchádzanie o prijatie do zamestnania  U 1 z vytypovaných zamestnávateľov | Osobne zistiť možnosti zamestnania, overiť si schopnosť osobné sa prezentovať u zamestnávateľa |
| Do 30.4.2019 | 1. Sledovať zverejnené voľné pracovné miesta 2. Osobné/písomné uchádzanie o zamestnanie   2x na 1.cieľové zamestnanie  2x na 2.cieľové zamestnanie | Osloviť čo najviac potencionálnych zamestnávateľov, využiť aj práce na DoVP , získať zamestnanie, zúčastniť sa pracovných pohovorov |
| Do 31.5.2019 | Informovať sa na úpsvr o možnosti vykonávať aktivačné práce, resp. možnosť zamestnania na projekty pre zamestnávanie dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie | Prostredníctvom aktivačných prác resp. obdobných opatrení získať prax, pracovné návyky |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Odporúčam Vám aktívne sledovať a vyhľadávať ponuky voľných pracovných miest. Reagovať na všetky vhodné pracovné ponuky. Zvýšiť aktivity – osobne a písomne kontaktovať zamestnávateľov. Uchádzať sa o pracovné miesto aj u zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené voľné miesta. Odporúčam absolvovať čo najviac pracovných pohovorov, aby ste si zvýšila sebaistotu a upevnila si zručnosti prezentovať sa na trhu práce.*

*Spolupracovať aj s komunitným centrom v mieste bydliska – elektronické odosielanie životopisov. Ďalej odporúčam využiť všetky ponúkane opatrenia úradu práce, ktoré budú viesť k nadobudnutiu pracovných návykov a praxi.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: áno xnie

Odporúčané vzdelávanie: ................................................................................................